

RELACIÓN ENTRE EL AUSENTISMO, REMUNERACIÓN MEDIA Y EL COEFICIENTE DE GINI

Clasificación de Journal of Economic Literature: I23 – J31 – M52

*Dra. María M. Chiang Vega. Doctora en Recursos Humanos. Departamento de Administración y Auditoría, Facultad de Ciencias Empresariales. Universidad del Bío-Bío. Concepción, Chile. mchiang@ubiobio.cl

**Ángela A. Fuentes de la Fuente. Magíster en Gestión de Empresas, Departamento Administración y Auditoría de la Universidad del Bio-Bio, Concepción, Chile

RESUMEN

Esta investigación tiene como fin analizar y revisar el comportamiento de los recursos humanos. El estudio fue realizado en diferentes sedes de trabajo y plantas, recopilando 840 datos de compensaciones, ausentismo y dotación de la persona, los cuales fueron analizados respecto al año correspondiente (2015-17), mes, género y planta. Se generaron dos modelos, en primera instancia, el modelo 1 indica que el promedio de renta (expresado en logaritmos) es un óptimo predictor para determinar el nivel de ausentismo dentro de la organización, mientras que el Gini Index no genera resultados congruentes para determinar una incidencia en el nivel de ausentismo de los trabajadores, evidenciado en el modelo 2, además de no verse influido ni por género ni por planta.

Palabras Clave: Recurso Humano, Capital Humano, Compensación, Ausentismo, Equidad.