

SATISFACCIÓN LABORAL: COMPARACIÓN ENTRE DOCENTES URBANOS Y RURALES EN CHILE.

*Dra. Margarita Chiang Vega. Doctora en Recursos Humanos. Departamento de Administración y Auditoría, Facultad de Ciencias Empresariales. Universidad del Bío-Bío. Concepción, Chile. mchiang@ubiobio.cl

Rodrigo Sepúlveda Bravo. Magíster en Gestión de Empresas, Departamento Administración y Auditoría de la Universidad del Bio-Bio, Concepción, Chile. rodrigosepul3@gmail.com

Resumen

Esta investigación explora la influencia de la Satisfacción Laboral en establecimientos educativos de la Región del Bio Bio, Concepción, Chile, realizando una comparativa entre establecimientos rurales y urbanos. Se tiene por objetivo evidenciar las diferencias y/o similitudes respecto a la satisfacción laboral del docente, independiente del área donde se desempeñe. Se aplicó encuestas a 94 docentes del ámbito rural, y del ámbito urbano, se encuestaron a 106 docentes, lo que hace un total de 300 docentes encuestados. Se utilizó el método Análisis Factorial Confirmatorio para el análisis estadístico de los datos recolectados.

Entre los resultados más relevantes obtenidos se indica una diferencia estadísticamente significativa en las dimensiones de Satisfacción por el trabajo en general y Satisfacción con el reconocimiento y en ambas se evalúa en promedio mejor en el contexto Rural. Si bien no se establece una diferencia factorial entre los contextos evaluados, urbanos y rurales, existe diferencia en la dimensión de Satisfacción por el Ambiente Físico del Trabajo, en la cual el contexto urbano tiene un mayor resultado que el contexto rural, lo cual se explica debido a la realidad que desarrollan los docentes, debiendo adaptarse a las situaciones y contextos en los cuales se desenvuelven.

Palabras Clave: *Satisfacción Laboral – Ambiente rural – Ambiente urbano – Educación – Enseñanza.*