



Nombre del curso	Gestión del cambio										
Descripción del curso	<p>La asignatura pretende entregar conocimientos de Desarrollo Organizacional que permitan al estudiante comprender la gestión del cambio como un proceso el cual es una condición permanente en las organizaciones de hoy.</p> <p>Esta asignatura contribuye a: Comprender los procesos de transformación organizacional como permanentes y utilizar la teoría y práctica del desarrollar organizacional como una herramienta que apoya en su gestión, considerando las diferencias culturales y el impacto de estas en los individuos, grupos y sistema organizacional.</p>										
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza los procedimientos y procesos de transformación organizacional como permanentes aplicando teoría del Desarrollo Organizacional, así como de las Ciencias de la Conducta como herramienta que se utiliza en su administración. 2. Evalúa los orígenes y aplicaciones del Desarrollo Organizacional en el ámbito empresarial para identificar sus elementos y aplicaciones fundamentales. 3. Analiza las problemáticas de desarrollo y sustentación de la empresa. 4. Evalúa los procedimientos de cambio planificado y cambio para la solución de problemas organizacionales. 										
Contenidos	N°	UNIDAD PROGRAMÁTICA	N° HORAS PRESENCIALES Y PEDAGÓGICAS								
	01	Ciencias de la conducta y la psicología social.	12								
	02	Cambio y gestión del cambio.	12								
	03	El ámbito de acción del desarrollo organizacional.	15								
	04	Valores e intervenciones del desarrollo organizacional, socialmente responsable	15								
	05	Desarrollo organizacional y el proceso de consultoría	18								
	TOTAL HORAS		72								
Modalidad de evaluación	<p>Metodología:</p> <p>Análisis de la teoría a partir del desarrollo de las clases, estudio de casos con presentaciones grupales e individuales, presentaciones grupales y/o individuales de investigaciones teóricas, trabajos de talleres en clases o personales. El curso de basa en la Investigación Acción y la exposición de temas teóricos disciplinares.</p> <p>Evaluación:</p> <table border="1" data-bbox="402 1659 1409 1806"> <tr> <td>Evaluaciones escritas</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de casos</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Trabajos de taller</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Presentaciones y/o entrega de informes</td> <td>25%</td> </tr> </table>			Evaluaciones escritas	25%	Desarrollo de casos	25%	Trabajos de taller	25%	Presentaciones y/o entrega de informes	25%
Evaluaciones escritas	25%										
Desarrollo de casos	25%										
Trabajos de taller	25%										
Presentaciones y/o entrega de informes	25%										
Bibliografía	Básica:										



- Davis, K y Newstrom, J. W. (2003). Comportamiento humano en el trabajo, 5ta edición española. Editorial Mc Graw Hill, México.
- French, W.L., Bell, C. H., Zawacki, R. A., Beckard, R. (2005). Desarrollo Organizacional: transformación y administración del cambio, 6ta edición. Editorial McGraw-Hill Interamericana, México.
- Robbins, S. P., Judge, T. (2013): Comportamiento Organizacional, 15ta. Edición. Editorial Pearson Educación, México.

Recomendada:

- Dolan, S. L. (2007). La gestión de los recursos humanos: cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación, 3ra. edición. Editorial McGraw-Hill, Madrid.
- García, S., Dolan, S. L. (1997). La dirección por valores (DpV): el cambio más allá de la dirección por objetivos. Editorial Mc Graw Hill, Madrid.
- Senge, P. (2012): "La Quinta disciplina: el arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje", 2da edición. Editorial Granica, Buenos Aires.