



Nombre del curso	Seminario en Dirección Estratégica																	
Descripción del curso	<p>Seminario en Dirección Estratégica, es una asignatura teórico-práctica electiva de formación profesional. El proceso de dirección estratégica permite tener una visión integral de la organización y por ello se realizan diversos estudios que permiten asesorar a diversas organizaciones y que se presentan en esta asignatura, a partir de la experiencia de investigación en el área.</p> <p>La asignatura contribuye al desarrollo de las competencias específicas del Perfil de Egreso en cuanto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar de las decisiones organizacionales a nivel directivo y/o asesorar a los máximos cargos en materia de las distintas áreas funcionales de la empresa. • Realizar o asesorar la planificación de la empresa, considerando el nivel de riesgo, la oportunidad, el ambiente competitivo, en escenarios de corto y largo plazo. • Solucionar problemas, manejando el conflicto, tomando decisiones en pos de beneficios comunes. • Poseer disposición para enfrentar diferentes escenarios y apertura al aprendizaje permanente. <p>Así como también esta asignatura contribuye al desarrollo de las competencias del Perfil Genérico de la Universidad del Bío – Bío en las dimensiones: responsabilidad social, disposición para el aprendizaje.</p>																	
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica la estructura de un estudio en dirección estratégica, para la comprensión de la investigación en el área. 2. Analiza el proceso de dirección estratégica y su relación con estudios en el área, para comprender su contribución al proceso de dirección. 3. Aplica el proceso investigativo del área de dirección estratégica, a través del desarrollo de un informe, para integrar los conocimientos adquiridos, considerando para ello las fuentes de información disponibles e investigaciones en dirección estratégica. 																	
Contenidos	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="391 1360 483 1470">N°</th> <th data-bbox="483 1360 1166 1470">UNIDAD PROGRAMÁTICA</th> <th data-bbox="1166 1360 1421 1470">N° HORAS PRESENCIALES Y PEDAGÓGICAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="391 1470 483 1512">01</td> <td data-bbox="483 1470 1166 1512">Estructura de un estudio en dirección estratégica</td> <td data-bbox="1166 1470 1421 1512">24</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1512 483 1581">02</td> <td data-bbox="483 1512 1166 1581">Proceso de dirección estratégica y su relación con estudios en el área</td> <td data-bbox="1166 1512 1421 1581">24</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1581 483 1652">03</td> <td data-bbox="483 1581 1166 1652">Proceso investigativo del área de dirección estratégica</td> <td data-bbox="1166 1581 1421 1652">24</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="391 1652 1166 1690" style="text-align: right;">TOTAL HORAS</td> <td data-bbox="1166 1652 1421 1690">72</td> </tr> </tbody> </table>	N°	UNIDAD PROGRAMÁTICA	N° HORAS PRESENCIALES Y PEDAGÓGICAS	01	Estructura de un estudio en dirección estratégica	24	02	Proceso de dirección estratégica y su relación con estudios en el área	24	03	Proceso investigativo del área de dirección estratégica	24	TOTAL HORAS		72		
N°	UNIDAD PROGRAMÁTICA	N° HORAS PRESENCIALES Y PEDAGÓGICAS																
01	Estructura de un estudio en dirección estratégica	24																
02	Proceso de dirección estratégica y su relación con estudios en el área	24																
03	Proceso investigativo del área de dirección estratégica	24																
TOTAL HORAS		72																
Modalidad de evaluación	<p>Metodología:</p> <p>Esta asignatura articulada con el postgrado está orientada al análisis de la dirección estratégica de las organizaciones, a través de la revisión de artículos e investigaciones sobre el proceso de dirección estratégica con la finalidad de</p>																	



	<p>contribuir con la enseñanza del proceso investigativo que involucra un estudio en el área.</p> <p>Evaluación:</p> <table border="1" data-bbox="407 478 1417 625"> <tr> <td>Certamen</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Informes</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Coevaluación</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>Informe Final y/o exposiciones</td> <td>30%</td> </tr> </table>	Certamen	30%	Informes	30%	Coevaluación	10%	Informe Final y/o exposiciones	30%
Certamen	30%								
Informes	30%								
Coevaluación	10%								
Informe Final y/o exposiciones	30%								
<p>Bibliografía</p>	<p>Básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Almodóvar, P.; Rodríguez, O. Y Huerta, P. (2013): El Método Del Caso En La Enseñanza En Administración De Empresas. Cersa, España. • Guerras M. y Navas L. (2015). La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones. (5ª edición). Navarra: Thomson. Civitas. • Huerta, P., Gaete, H. y Pedraja-Rejas, L. (2020): Dirección estratégica, sistema de información y calidad: el caso de una universidad estatal chilena. Información Tecnológica. Vol. 31(2), 253-266. <p>Recomendada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huerta, P.; Almodóvar, P.; Navas, J.; Saldía, H. (2011): "Casos de Dirección Estratégica de Empresas Chilenas", Apuntes Docentes Seriados. (ADS, N°2-2011), Concepción. • Huerta, P.; Almodóvar, P.; Pedraja, L.; Navas, J.; y Contreras, S. (2015): Factores que Impactan Los Resultados Empresariales: Un Estudio Comparativo Entre Empresas Chilenas y Españolas. Innovar, Vol.25 (56), pp. 21-41. • Huerta, Patricia C., Gaete, H. y Pedraja-Rejas, L. (2020): Planificación móvil diseño para una institución de educación superior. Interciencia: Revista de ciencia y tecnología de América, Vol. 45(2), 84-89. • Leyton, C., Huerta, P. y Paúl, I. (2015): Cuadro de Mando en Salud. Revista de Salud Pública. Vol.57 (3), pp. 234-241. 								